

CONSEJOS PARA UN BUEN AMBIENTE LABORAL

Tips para la convivencia diaria

- Saluda y despide con respeto.
- Cumple tus tareas con responsabilidad y actitud positiva.
- Reconoce los logros de tus compañeros.
- Promueve la colaboración, no la competencia.
- Sé ejemplo de integridad en cada acción.

Compromiso institucional

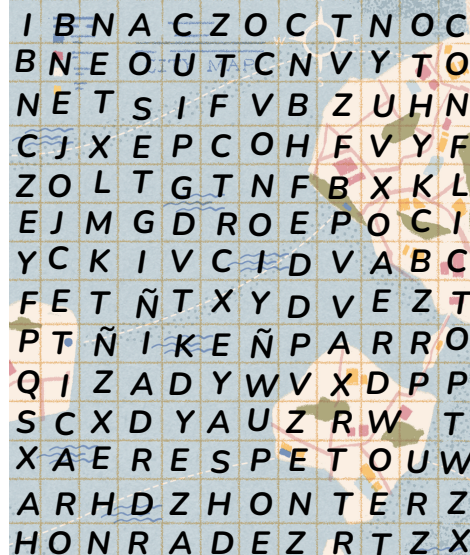
La Oficialía Mayor del Estado de Chiapas reafirma su compromiso con la integridad pública, la igualdad, la prevención de conflictos de interés y la promoción de un entorno laboral sano, digno y respetuoso.

OFICIALIA MAYOR



Recuerda que...

El cambio comienza comprometiéndonos personalmente, si no respetamos y cuidamos de nuestro ser, no aprenderemos como aplicar los mismos cuidados con los demás, recompénsate, reconoce tu valor y el de tu trabajo.



Sopa de letras

- CONFIATO
- PREVENIO
- INTEGRIDAD
- COMITE
- ETICA
- RESPECTO
- HONRADEZ

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

(961) 691 4020 / EXT. 65524 - 65644 - 65625

CORREO HABILITADO PARA QUEJAS Y DENUNCIAS:
quejasydenunciascepci@oficialiamayor.finanzas.gob.mx



CEPCI
COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
© OFICIALIA MAYOR DEL ESTADO DE CHIAPAS



Ética, Integridad, y Respeto:

pilares del servicio público.



EN LA OFICIALÍA MAYOR,
PROMOVEMOS UNA CULTURA
BASADA EN LA TRANSPARENCIA,
LA RESPONSABILIDAD Y EL
RESPECTO MUTUO. SERVIR CON
ÉTICA ES SERVIR CON ORGULLO.



ÉTICA

ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO

¿Qué es la Ética Pública?

Es el conjunto de valores que orientan la conducta de quienes sirven a la ciudadanía. Actuar con ética significa tomar decisiones correctas, incluso cuando nadie nos observa.

Principios Fundamentales según el artículo 4 del Código de Conducta de la Oficialía Mayor del Estado de Chiapas:

- **Honradez:** El servidor público actúa con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para sacar provechos indebidos de terceros que comprometan sus funciones
- **Legalidad:** los servidores públicos someten su actuación a las disposiciones legales que rigen el buen actuar de sus funciones.
- **Imparcialidad:** el servidor público evita favoritismos y decisiones influenciadas por intereses personales.
- **Transparencia:** como servidores públicos tenemos el deber de rendir cuentas y mantener la confianza ciudadana.

"La ética no se impone, se demuestra con cada acción diaria."

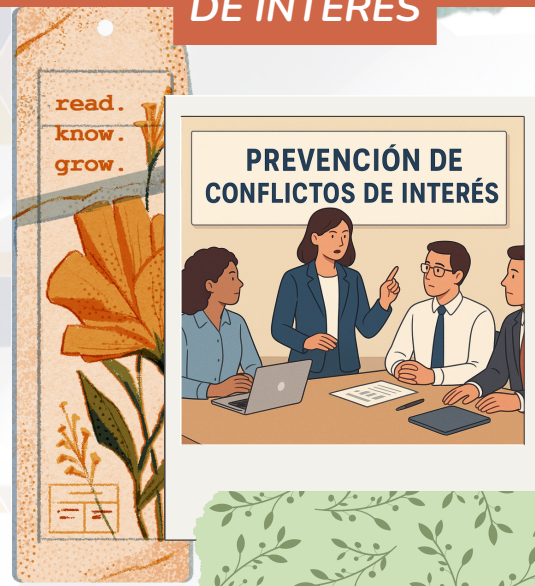


Conoce más acerca del:

Código de Conducta



PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



¿Qué es un Conflicto de Interés?

Ocurre cuando los intereses personales, familiares o económicos pueden influir o parecer influir en las decisiones que tomamos como servidores públicos

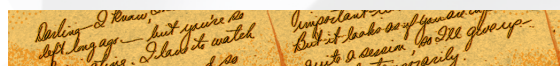
Ejemplos comunes:

- Favorecer a familiares o amigos en contrataciones.
- Aceptar regalos o beneficios de proveedores.
- Usar información oficial para beneficio propio.

Cómo prevenirlo:

1. Declara tus posibles conflictos ante tus superiores.
2. Abstenerte de participar en decisiones que te involucren en los hechos.
3. Sé transparente: la confianza pública es tu mejor carta de presentación.

"Evitar un conflicto de interés también es proteger tu integridad profesional."



RESPECTO Y CONVIVENCIA LABORAL

Respeto entre compañeros.

Tratar con cortesía, empatía y equidad a todas las personas fortalece el trabajo en equipo. Las diferencias enriquecen el entorno laboral cuando se manejan con diálogo y tolerancia.

Comunicación sana.

Escuchar, hablar con respeto y resolver diferencias de manera constructiva son claves para mantener la armonía institucional.

"El respeto es la base del trabajo en equipo y la mejor carta de presentación del servidor público."

¿Qué es el acoso laboral?

Son conductas repetitivas que buscan intimidar, humillar o excluir a una persona en su entorno de trabajo.

¿Qué es el acoso laboral?

Cualquier conducta con connotación sexual no deseada que afecte la dignidad, el bienestar o la seguridad de otra persona.

¿Qué hacer si ocurre?

- Acude con tu superior gerárquico para denunciar la conducta.
- Consulta y denuncia ante la persona consejera en materia de acoso y hostigamiento sexual.
- Denuncia ante el Comité de Ética de la Oficialía Mayor



Conoce más acerca del procedimiento para presentar y atender denuncias:

Procedimiento para presentar y atender denuncias



PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y LABORAL